2024/25

1. JULI 2024 – 30. JUNI 2025

ESG-RAPPORT

Juhl A/S › Sofienlystvej 23 › 8340 Malling › CVR-nr. 10 45 46 89
Juhl Svenska AB › Box 4084 › 203 11 Malmö, Sverige › Organisationsnr. 55 69 00-97 89
FilTrade ApS › Sofienlystvej 23 › 8340 Malling › CVR-nr. 24 23 69 78

INDHOLD

INDLEDNING

Beretning fra ledelsen	3
Om Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS	4
Vores ydelser – Juhl A/S og Juhl Svenska AB	5
Vores ydelser – FilTrade ApS	6
Udvalgte ESG-nøgletal	7
Vores medarbejdere	8
Maskiner med lang levetid og bæredygtighed i fokus	9
Bæredygtighed nu og fremover	10

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal	12
Vores klimaregnskab	13
Hvor kommer vores CO_2e-udledning fra?	14

REGNSKABSPRAKSIS

Fremgangsmetode	16
Datagrundlag	17
Datadefinitioner	19
Emissionsfaktorer	21
Ledelsespåtegning	22
Den uafhængige revisors erklæring	22

Denne konsoliderede ESG-rapport omfatter Juhl-koncernen, som består af Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS.

Vores vej mod en grønnere fremtid

Hos Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS er vi engagerede i at skabe gennemsigtighed og vise vores dedikation til bæredygtighed. Denne ESG-rapport markerer et væsentligt skridt på vores vej mod en mere bæredygtig fremtid, hvor vi har taget konkrete skridt til at reducere vores miljøpåvirkning og fremme ansvarlighed på alle niveauer af vores forretninger.

Miljømæssige initiativer

Vi har implementeret en række energibesparende løsninger, såsom LED-belysning og jordvarme, som har resulteret i en mere effektiv drift og et lavere energiforbrug. Derudover har vi fokus på affaldssortering og genanvendelse, hvilket hjælper os med at optimere vores ressourcehåndtering og reducere vores miljømæssige fodaftryk.
Vores maskiner, som er designet til at have en lang levetid, modvirker den kortsigtede forbrugerkultur og skaber samtidig værdi over tid, hvilket understøtter vores mål om at fremme mere bæredygtige løsninger i markedet.

Sociale og ledelsesmæssige tiltag

Inklusion og mangfoldighed er centrale værdier i vores virksomhed. Vi arbejder aktivt på at fremme et arbejdsfællesskab, der er åbent for alle, og samarbejder med det lokale jobcenter for at skabe jobmuligheder for kandidater med forskellige baggrunde. Vores sociale initiativer bidrager til at styrke sammenholdet blandt medarbejderne og fremme en arbejdsplads, hvor alle føler sig inkluderet og værdsat. På ledelsesniveau er bæredygtighed en vigtig del af vores strategi, og vi arbejder på at integrere den i relevante beslutningsprocesser.

Vi erkender, at bæredygtighed er en kontinuerlig rejse, og der er stadig meget arbejde foran os. Vi er fast besluttede på at fortsætte vores indsats for at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i den daglige drift. Vi ser frem til at dele vores fremskridt med jer og lære af de udfordringer, vi møder på vejen mod en grønnere fremtid.

Lisbeth Hansen Juhl
Direktør i Juhl A/S
Direktør i Juhl Svenska AB

Niels Flemming Juhl
Direktør i FilTrade ApS
CTO i Juhl A/S
CTO i Juhl Svenska AB

Morten Frost
Salgsdirektør i Juhl A/S
Salgsdirektør i Juhl Svenska AB
Partner i FilTrade ApS

Vores værdigrundlag

- ✓ Åbenhed
- ✓ Indflydelse
- ✓ Faglighed
- ✓ Troværdighed
- ✓ Udvikling
- ✓ Lønsomhed og effektivitet
- ✓ Ansvarlighed

Vi garanterer den højeste kvalitet inden for systemer til industriel dekoration, mærkning og identifikation – baseret på over 90 års erfaring

Vores historie

I 1933 åbnede Theodor Martin Juhl en farvehandel i Aarhus, og siden da har vi udviklet os til at være totalleverandør i Skandinavien inden for industriel dekoration, mærkning og identifikation. Vi leverer ikke kun til det skandinaviske marked, men eksporterer også til forskellige europæiske og mellemøstlige markeder. Vores historie er præget af innovation og dedikation til kvalitet, hvilket har gjort os til en betroet partner for mange virksomheder.

Med en stærk arv fra Theodor Martin Juhl har vi gennem årene udvidet vores sortiment og ekspertise. Fra serigrafi til tampontryk har vi konstant investeret i den nyeste teknologi for at sikre optimal service og kvalitet til vores kunder. Vores engagement i teknologisk udvikling har gjort det muligt for os at tilbyde skræddersyede løsninger, der opfylder de specifikke behov hos hver enkelt kunde.

Vores virksomheder

Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS arbejder sammen for at tilbyde den bedste service til vores kunder inden for bl.a. den grafiske industri, medicinal-, elektronik-, emballage-, glas-, metal- og plastindustrien. Vi stræber efter at levere en "second-to-none service", hvilket betyder, at samarbejdet med kunden kan variere fra kvalificeret teknisk rådgivning til omfattende tests af farvetryk på de emner, som kunden har stillet til rådighed.

Som Skandinaviens stærkeste videnscenter inden for industriel dekoration, mærkning og identifikation er vi stolte af vores evne til at kombinere dybdegående viden med praktisk erfaring. Dette gør os i stand til at levere løsninger, der ikke kun opfylder nutidens krav, men også er fremtidssikrede.

Vores engagement

Vi investerer konstant i den seneste teknologi og mener, at uddannelse af vores kunder i brugen af vores produkter er med til at skabe det optimale resultat for samarbejdet. Vores mål er at fortsætte med at udvikle os som Skandinaviens stærkeste videnscenter inden for vores felt. Vi tror på værdien af partnerskab og samarbejde, hvor vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at sikre, at hver løsning er perfekt tilpasset deres behov.

Vores engagement i bæredygtighed og innovation driver os mod konstant forbedring. Vi ser fremtiden som en mulighed for yderligere vækst og udvikling, hvor vi fortsat vil være en førende aktør inden for vores industri.

Vores ydelser – Juhl A/S og Juhl Svenska AB

Hos Juhl A/S og Juhl Svenska AB tilbyder vi en bred vifte af ydelser inden for industriel dekoration, mærkning og identifikation. Vores kompetencer strækker sig fra serigrafi og tampontryk til digital- og tekstiltryk, hvilket gør os i stand til at imødekomme forskellige behov på tværs af industrier.

Vores produkter er designet til at understøtte både store og små projekter samt at levere pålidelighed og effektivitet uanset omfang. Et af vores produkter bliver eksempelvis trykt 384.000 gange i timen over hele verden og demonstrerer dermed vores dedikation til at levere effektive og praktiske løsninger.

Serigrafi

Vi tilbyder serigrafiløsninger til en lang række materialer for både store og små virksomheder. Vores sortiment inkluderer trykmaskiner fra førende producenter som Atma, RokuPrint og SPS Technoscreen samt tørreovne fra Beltron. Vi leverer desuden et bredt udvalg af forbrugsvarer såsom trykfarve, væv, polyesterfolie, rakler, stencilmaterialer og specialiseret tape.

Vores serigrafimaskiner er designet til at levere præcise tryk, hvilket gør dem til et pålideligt valg for virksomheder, der ønsker kvalitet og effektivitet i deres produktionsprocesser.

Tampontryk og lasermærkning

Hos Juhl A/S og Juhl Svenska AB tilbyder vi avancerede løsninger inden for tampontryk, herunder standardmaskiner, automatiseringer og rotationstampontryksystemer. Vores udstyr fra Tampoprint sikrer høj præcision og effektivitet i trykprocessen.

Til lasermærkning leverer vi systemer, der kombinerer præcision og alsidighed til en lang række industrielle applikationer. Vores løsninger muliggør både dybdegående graveringer og kontraststærke markeringer, hvilket gør dem ideelle til alt fra produktindividualisering til dekorative formål. Med mulighed for skræddersyede løsninger kan systemerne tilpasses specifikke behov og levere pålidelig ydeevne i selv de mest krævende miljøer.

Digitaltryk

Digitaltryk repræsenterer en moderne tilgang til print, der forener hurtighed med alsidighed. Hos Juhl A/S og Juhl Svenska AB tilbyder vi løsninger inden for både Direct To Garment (DTG) og Direct To Film (DTF), hvilket giver mulighed for at opfylde forskellige behov inden for tekstil- og filmprint. Vores udstyr understøtter en bred vifte af applikationer, hvilket gør det muligt for virksomheder at tilpasse deres produktion til specifikke krav.

Tekstiltryk

Inden for tekstiltryk tilbyder vi løsninger, der dækker alle behov for tryk på en bred vifte af tekstiler. Vi leverer avanceret udstyr, der sikrer skarpe, præcise og holdbare tryk på forskellige materialer. Vores sortiment omfatter både maskiner og forbrugsvarer, der er designet til at opretholde høj kvalitet gennem hele trykprocessen. Vi fokuserer på at levere løsninger, der sikrer langvarig holdbarhed og visuel klarhed i tekstiltrykket.

Service af maskiner

Hos Juhl A/S og Juhl Svenska AB leverer vi omfattende serviceydelser, der sikrer optimal drift og lang levetid for kundernes maskiner. Med vores serviceaftale får kunder assistance til installation, vedligeholdelse og reparation af udstyr, hvilket sikrer effektivitet i produktionen. Vi leverer også specialiserede tjenester såsom rammeopspænding og udvikling af specialfarver, der kan tilpasses kundens specifikke behov. Derudover arrangerer vi kurser og seminarer for at uddanne vores kunder i den nyeste teknologi og bedste praksis inden for maskinservice.

Vores ydelser – FilTrade ApS

Hos FilTrade ApS er vi dedikerede til at levere skræddersyede løsninger inden for præcisionsvævede filtermaterialer. Vores ekspertise spænder over flere industrier, hvor vi sikrer høj kvalitet og effektivitet i hver enkelt løsning. Vi arbejder tæt sammen med vores kunder for at forstå deres specifikke behov og levere produkter, der opfylder de højeste standarder.

Fødevareindustrien

Vi tilbyder filtreringsløsninger til fødevareindustrien, der understøtter renlighed og sikkerhed i produktionen. Vores produkter er udviklet til at opfylde de høje krav til hygiejne og kvalitet, der er i branchen, hvilket gør dem ideelle til brug i fødevareprocesser. Vi fokuserer på at levere materialer, der kan modstå de udfordringer, som fødevareproduktion indebærer, herunder kravene til fødevaresikkerhed og regulering. Vores løsninger hjælper med at optimere produktionslinjer og sikre, at slutprodukterne opfylder alle nødvendige standarder.

Pharma

Inden for pharmaindustrien leverer vi filtermaterialer, der understøtter produktionen af medicinske produkter med høj præcision. Vores løsninger er designet til at opfylde de strenge regulativer i pharmasektoren, hvilket garanterer sikkerhed og effektivitet i produktionsprocesserne. Normalt har producenter af udstyr som centrifuger og lignende et meget begrænset udvalg af filtermaterialer. FilTrade ApS har derimod adgang til flere tusinde forskellige filtermaterialer, hvilket gør det muligt at optimere filtreringsprocessen til det bedst opnåelige.

Medico og sundhed

FilTrade ApS har opnået positionen som Danmarks førende leverandør af filterkomponenter til medicinske apparater og udstyr gennem kontinuerlig udvikling og kundefokus. Vi opfylder konsekvent de strenge krav til renlighed, sporbarhed og ensartethed, som medicosektoren sætter. Alle vores produkter fremstilles i certificeret renrum ISO 7 for at leve op til branchens hygiejnestandarder og krav om biokompatibilitet. Vi tilbyder kundetilpassede løsninger med de nødvendige certificeringer, herunder filtre til infusions- og transfusionssæt, arteriefiltre, blodfiltre til oxygenatorer samt diagnosestrips. Vores SAATIcare-materialer er ideelle til diagnostiske anvendelser takket være en patenteret hydrofil behandling.

Øvrig procesindustri

FilTrade ApS har stor erfaring som leverandør og samarbejdspartner inden for farmaci, kemisk industri, minedrift og miljøteknologi. Vi tilbyder filtermaterialer til både tørfiltrering og våd separation, der opfylder de strenge krav i produktionsprocesserne. Vores kundetilpassede løsninger sikrer høj kvalitet og effektivitet – med et bredt kendskab til forskellige typer filtermaskiner. Vi leverer bl.a. filterbånd til vakuumbåndfiltre, filterposer til centrifuger og sigterammer til vibrationssigter, hvilket gør os i stand til at imødekomme specifikke behov i forskellige industrier.

Udvalgte ESG-nøgletal

Hos Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS er vi stolte af at dele vores fremskridt og arbejde på vejen mod en mere bæredygtig forretning. Vores ESG-rapport præsenterer udvalgte nøgletal, der afspejler vores indsats inden for miljømæssige (E), sociale (S) og ledelsesmæssige (G) områder.

Vi måler både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige nøgletal for at få et samlet billede af vores bæredygtighedsindsats. Ved at analysere disse nøgletal kan vi identificere områder, hvor vi har opnået fremskridt, samt områder, hvor der er potentiale for yderligere forbedringer.

Vores ESG-rapport giver også indsigt i de sociale aspekter af vores virksomhed, herunder kønsdiversitet og engagement i lokalsamfundet. Vi stræber efter at skabe en arbejdsplads, hvor der er plads til alle, og hvor alle møder glade op på arbejde.

Endelig fokuserer vi på ledelsesmæssige nøgletal, der sikrer gennemsigtighed og ansvarlighed i vores forretningspraksis.

8
Fuldtidsansatte (FTE)

33
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)

1
Sygefravær (dage/FTE)

100
Fastholdelse af kunder (%)

60,0
CO_2-udledning målt i tCO_2e
Scope 1, 2 og 3 (udvalgte)

7,5
CO_2-udledning pr. FTE målt i tCO_2e
Scope 1, 2 og 3 (udvalgte)

Vores medarbejdere

Hos Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS er vores medarbejdere kernen i vores succes. Vi værdsætter inklusion og diversitet, hvilket afspejles i vores ansættelsespraksis, hvor vi bevidst har skabt et mangfoldigt team med medarbejdere fra forskellige kulturelle og sproglige baggrunde.

Vi har gennem mere end 25 år samarbejdet med jobcenteret om at skabe jobmæssige muligheder for borgere, der har brug for støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet eller fastholde en beskæftigelse. Gennem dette samarbejde har vi bidraget til at skabe inkluderende og meningsfulde jobmuligheder, som styrker både den enkelte, det lokale arbejdsmarked og os som virksomheder.

Inklusion og mangfoldighed

Vi håndterer eventuelle sprogbarrierer pragmatisk og tilpasser os for at sikre effektiv kommunikation og samarbejde. Vores flersprogede team arbejder sammen på tværs af kulturelle forskelle, hvilket beriger vores arbejdsplads med nye perspektiver. Vi ser det som en styrke, at vores medarbejdere bringer forskellige erfaringer og baggrunde til bordet. Det fremmer innovation og kreativitet i vores daglige arbejde.

Medarbejdergoder

Vi giver bonusser baseret på virksomhedernes præstationer og anerkender langvarig tjeneste med særlige belønninger.

Vi er desuden i øjeblikket ved at nytænke vores udbud af medarbejdergoder, så de er tilpasset de aktuelle behov, hvilket sikrer, at vi kan tilbyde attraktive vilkår uden at gå på kompromis med økonomisk ansvarlighed.

Sociale arrangementer

Sociale aktiviteter er en vigtig del af vores kultur. Vi arrangerer kick-off-dage og juleafslutninger, der samler medarbejderne til teambuilding, sjov, fællesskab og faglig læring. Disse begivenheder skaber historier og styrker teamets sammenhold.

Vores kick-off-arrangementer har historisk handlet om strategien for det kommende år, og vi har gennem tiden afholdt flere af dem i udlandet. Vi har bl.a. været i Hamborg, på Sicilien, Malta og Mallorca.

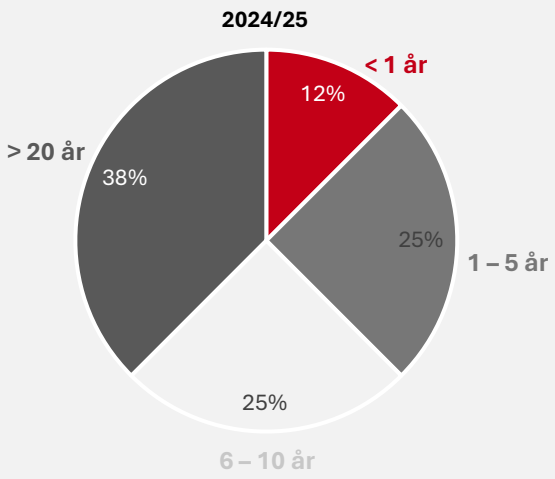
Vi har også salgsmøder med sociale elementer for at fremme samarbejde og vidensdeling i vores salgsgruppe. Vores sociale arrangementer er designet til at være inkluderende og engagerende, hvilket bidrager til at opbygge stærke relationer blandt medarbejderne.

Samfundsansvar

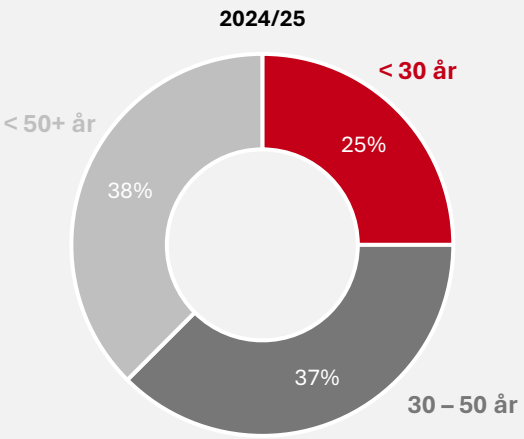
Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS engagerer sig i initiativer, der fremmer social retfærdighed og en mere bæredygtig udvikling. Vi støtter bl.a. en håndboldklub og en bevægelse for kvinders rettigheder, hvilket afspejler vores dedikation til at gøre en positiv forskel.

Vores engagement er drevet af et ønske om at bidrage til projekter, der skaber værdi og fremmer en mere retfærdig og bæredygtig verden.

MEDARBEJDERANCIENNITET



ALDERSSAMMENSÆTNING



Maskiner med lang levetid og bæredygtighed i fokus

Vi er stolte af at tilbyde maskiner, der er designet til at holde i mange år. Det sikrer stabil produktion og bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Selvom vores maskiner kan have en højere anskaffelsespris, er den lange levetid med til at skabe værdi over tid, hvilket adskiller sig fra den typiske forbrugerkultur, hvor produkter ofte bruges kortvarigt og derefter kasseres.

Vi har desuden udarbejdet en femårs strategiplan, der fokuserer på at fremme vores maskiner med lavt CO_2-aftryk på markedet. Vores mål er at tilbyde løsninger, der kombinerer økonomiske fordele med miljømæssige gevinster, samtidig med at de lever op til kravene om lang levetid og bæredygtighed. Dette afspejler vores engagement i at bidrage til en mere bæredygtig fremtid og understøtte en ansvarlig udvikling inden for industrien.

Som Skandinaviens stærkeste videnscenter inden for industriel dekoration, mærkning og identifikation repræsenterer vi verdens førende producenter af trykfarver og –maskiner. Vores komplette viden om trykprocessen sikrer kunden løsninger med værdi, der understøtter praksisser med bæredygtighed i fokus.

Bæredygtighedsinitiativer

Hos Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS har vi fokus på bæredygtighed i vores forretning. Vi arbejder på at reducere vores miljøpåvirkning og bidrage til en mere bæredygtig fremtid gennem vores daglige aktiviteter og initiativer.

Nuværende bæredygtighedsinitiativer

- **Energibesparelse:** Vi har udskiftet alle lysstofrør til LED-belysning, hvilket reducerer vores energiforbrug.
- **Jordvarme:** Siden 1985 har vi anvendt jordvarme, hvilket bidrager til vores energi-effektivitet og reducerer CO_2e-udledningen. Jordvarmeanlægget udnytter den naturlige varme i jorden til at opvarme vores faciliteter med minimal miljøpåvirkning.
- **Affaldssortering:** Vi har implementeret omfattende affaldssorteringssystemer, herunder specialaffaldssortering for metal og genanvendelse af materialer som pap og brændbart affald.
- **Kemikaliehåndtering:** Vi sikrer korrekt bortskaffelse af kemikalier med UN-koder ved at følge strenge regler for håndtering og afhentning.
- **Lang levetid:** Vi fokuserer på salg af maskiner med lang levetid, der modvirker forbrugskulturen ved at tilbyde holdbare løsninger.
- **Mere bæredygtig tekstiltrykfarve:** Vi tilbyder Wilflex™ Revive Bio tekstiltrykfarve, som indeholder mindst 50 % biobaseret indhold og kombinerer høj ydeevne med et reduceret forbrug af fossile ressourcer. Trykfarven bevarer samme kvalitet som traditionel trykfarve.
- **Certificeret trykfarve:** Vi forhandler flere typer trykfarve, der er OEKO TEX- og GOTS-certificeret, hvilket sikrer, at produkterne overholder strenge krav til kemikalieindhold og er produceret under mere bæredygtige og socialt ansvarlige forhold.
- **Inklusion og mangfoldighed:** Vi er inkluderende virksomheder med fokus på mangfoldighed og har gennem 25 år samarbejdet med det lokale jobcenter.
- **Samfundsansvar:** Vi støtter bl.a. en håndboldklub og en bevægelse for kvinders rettigheder. Vores engagement er drevet af ønsket om at bidrage til initiativer, der skaber værdi og fremmer en mere retfærdig og bæredygtig verden.

Fremtidige bæredygtighedsinitiativer

- **Code of Conduct:** Vi stræber efter at have en nedskrevet Code of Conduct for vores leverandører klar i løbet af 2025 for at sikre ansvarlige forretningspraksisser og understøtte vores arbejde med bæredygtighed i hele værdikæden. Det vil skabe gennemsigtighed og tydelige forventninger til vores samarbejdspartnere.
- **Fokus på bæredygtighed:** Vi planlægger at flytte fra vores nuværende lokation på Sofienlystvej i Malling i løbet af det kommende år, og derfor har vedligeholdelsen af stedet ikke været i fokus. Ved flytningen til den nye adresse vil vi dog prioritere bæredygtighed og energioptimering, herunder energieffektive løsninger.
- **ESG-dage:** Fremover vil ESG være et centralt fokusområde under vores kick-off-dage, som afholdes en til to gange årligt. I den forbindelse vil vi inddrage medarbejderne i processen og dele opdateringer om vores arbejde med bæredygtighed, sociale initiativer og god virksomhedsledelse, samt hvordan disse initiativer understøtter vores strategiske mål.

2024/25

ESG- OG KLIMAREGNSKAB

ESG-hoved- og nøgletal

Environment – miljødata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Scope 1 – direkte emissioner	tCO_2e	27,0	34,4	35,1
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO_2e	7,9	6,6	4,0
Scope 3 – andre indirekte emissioner (udvalgte)	tCO_2e	20,1	12,5	21,3
I alt ton CO_2e-emissioner	tCO_2e	55,0	53,5	60,3
tCO_2e-udledning pr. FTE	tCO_2e	7,9	7,6	7,5
Samlet energiforbrug	MWh	69,1	61,9	54,8
Vedvarende energiandel	%	12,0	9,8	9,8
Vandforbrug	m^3	142,4	32,5	33,8

Social – sociale data	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	7	7	8
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	29	29	25
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	33	33	33
Medarbejderomsætningshastighed	%	14	0	0
Sygefravær	Dage/FTE	1	1	1
Arbejdsulykker	Antal	0	0	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	1	0	0
Uddannelse af medarbejdere	Timer	104	66	337
Fastholdelse af kunder	%	90	100	100

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
GDPR – rammer for politikker og processer etableret	Ja/nej	Ja	Ja	Ja

I forhold til governance – ledelse – arbejder vi bl.a. med følgende:

- Ledelsen vil fremover lægge øget vægt på ESG og gøre det til et centralt tema på vores kick-off-dage, som afholdes en til to gange om året. Dette vil give medarbejderne mulighed for at blive inddraget i vores bæredygtighedsarbejde og få opdateringer om vores fremskridt.
- Vi udgiver i år vores anden ESG-rapport og vil handle ud fra data og nøgletal.
- Vi har et overordnet fokus på en mere ansvarlig forretningspraksis, som der kan læses mere om på de foregående sider.

Vores klimaregnskab

Kategori	Enhed	2022/23	tCO_2e	2023/24	tCO_2e	2024/25	tCO_2e	Fordeling
Firmabiler – diesel	liter	7.696	19,6	8.767	22,3	8.545	21,7	36%
Firmabiler – benzin	liter	3.445	7,5	5.573	12,1	6.159	13,3	22%
Total scope 1	**tCO_2e**		**27,0**		**34,4**		**35,1**	**58%**
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	69.119	7,9	61.913	6,6	54.805	4,0	7%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	*kWh*	*69.119*	*29,9*	*61.913*	*30,9*	*54.805*	*27,3*	-
Total scope 2	**tCO_2e**		**7,9**		**6,6**		**4,0**	**7%**
Medarbejderpendling i bil – benzin	km	29.424	5,8	33.172	6,6	31.516	6,2	10%
Medarbejderpendling i bus	km	6.810	0,4	1.110	0,1	690	0,0	0%
Forretningsrejser – fly	km	56.859	11,2	23.878	4,7	70.703	14,0	23%
Forretningsrejser – færge	km	6.504	1,0	4.353	0,7	4.672	0,7	1%
Arbejdstøj	DKK	8.012	0,3	5.724	0,2	0	0,0	0%
Spildevand	m^3	142	1,3	33	0,3	34	0,3	0%
Affald								
– Småt brændbart (forbrænding)	kg	3.365	0,0	1.280	0,0	620	0,0	0%
– Madaffald (bioforgasning)	kg	350	0,0	268	0,0	220	0,0	0%
– Lysstofrør (deponi)	kg	10	0,0	10	0,0	0	0,0	0%
– Aluminium (genanvendelse)	kg	4.715	0,0	2.838	0,0	0	0,0	0%
– Pap (genanvendelse)	kg	0	0,0	290	0,0	400	0,0	0%
– Restfarver (forbrænding)	kg	1.091	0,0	0	0,0	0	0,0	0%
Total scope 3 (udvalgte emissioner)	**tCO_2e**		**20,1**		**12,5**		**21,3**	**35%**
Totale emissioner	**tCO_2e**		**55,0**		**53,5**		**60,3**	**100%**

Nøgletal	2022/23	tCO_2e	2023/24	tCO_2e	2024/25	tCO_2e
CO_2e-udledning pr. FTE scope 1, 2 og 3 (udvalgte)	7 FTE	7,9	7 FTE	7,6	8 FTE	7,5

Scope 1

Egen forbrænding af brændsler, processer, produktion og transport

58 %

Scope 2

Indkøbt el og varme

7 %

Scope 3 (udvalgte)

Andre indirekte emissioner i værdikæden

35 %

Hvor kommer vores CO_2e-udledning fra?

I 2024/25 bestod vores rapporterede CO_2e-udledning primært af brændstof til vores firmabiler, som tegnede sig for 58 % af vores samlede CO_2e-udledninger.

Vores næststørste udledning var el, mens vores tredjestørste udledning var medarbejderpendling i bil til og fra arbejde. Disse udledninger udgjorde begge henholdsvis 4 og 6,2 tCO_2e.

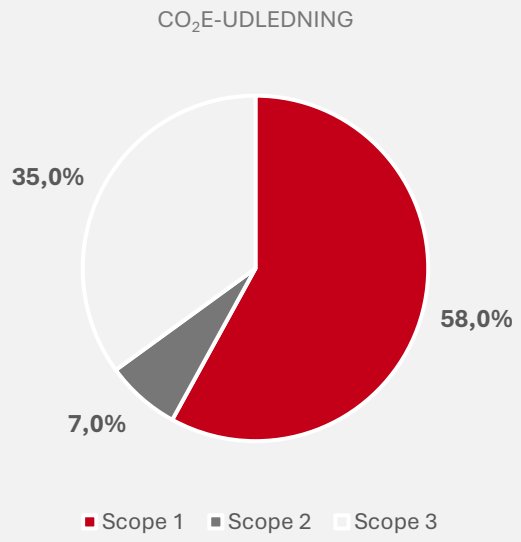
Samlet set var scope 1 vores største post, da den dækkede 58 % af den samlede rapporterede CO_2e-udledning. Vores scope 1-emissioner omfatter brændstof til vores firmabiler.

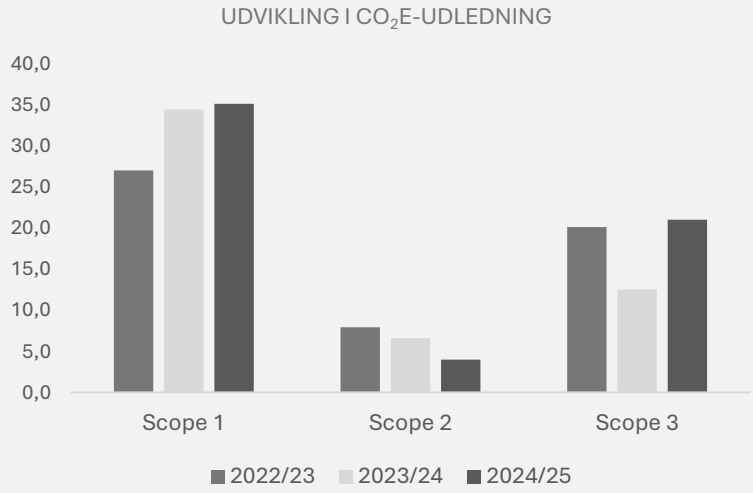
Udvikling i CO_2e-udledning
Fra 2022/23 til 2024/25 steg vores CO_2e-udledning i scope 1, hvilket primært skyldes, at vi har fået en firmabil mere, og at vi er kørt ud til flere kundebesøg.

Fra 2022/23 til 2023/24 er vores vandforbrug desuden faldet med 76,8 %. Hverken vi eller vores vandleverandør har kunnet identificere årsagen til faldet, men en mulig forklaring kan være, at der har været et læk et sted i vores installationer i 2022/23.

Det er vigtigt at bemærke, at disse resultater kun er baseret på udvalgte scope 3-emissioner, og vi har derfor ikke et fuldt klimaregnskab.

Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS arbejder kontinuerligt på at optimere ressourceforbruget og finde nye initiativer, der fremmer en mere bæredygtig udvikling og mindsker klimapåvirkningen. Denne indsats er en integreret del af vores strategi – både i den daglige drift og med et langsigtet perspektiv.





2024/25

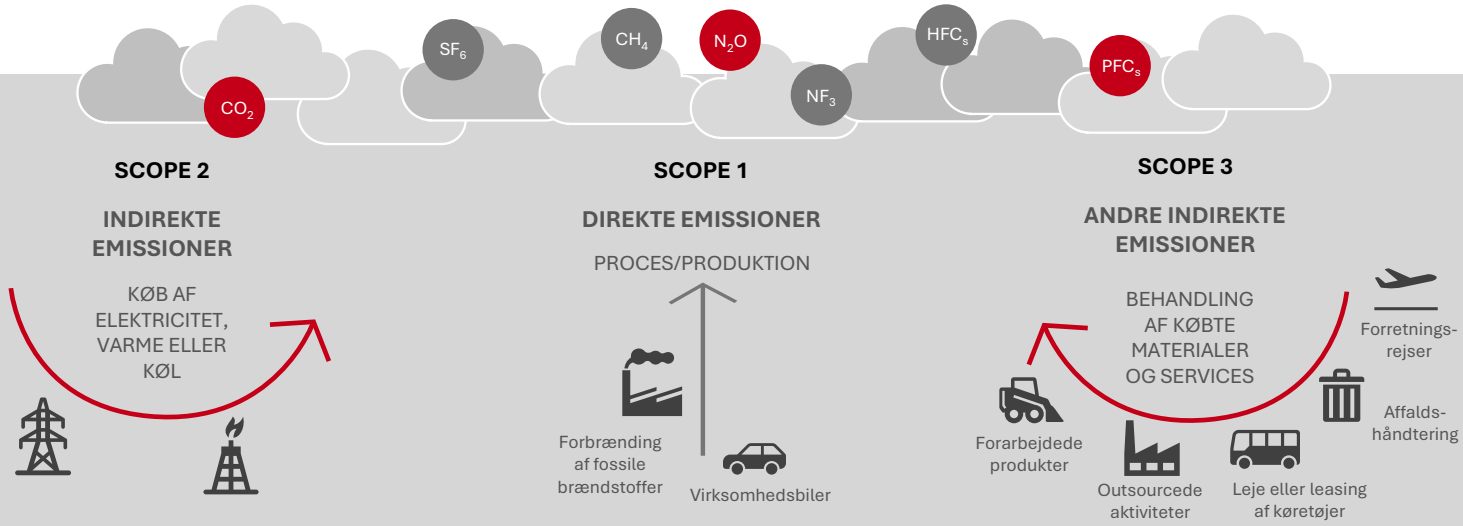
REGNSKABSPRAKSIS

Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen

GHG-Protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO_2e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen.

Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO_2e-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



Scope 1 – Direkte emissioner

Obligatorisk
Scope 1 indeholder alle virksomhedens direkte kilder til CO_2e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes af virksomheden.

Alle de direkte drivhusgasemissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden.

Scope 2 – Indirekte emissioner

Obligatorisk
Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner virksomheden med energi.

Dette er bl.a. drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, fjernvarme og fjernkøling, som virksomheden forbruger.

Scope 3 – Alle andre indirekte emissioner i værdikæden

Frivilligt
Indirekte CO_2e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være indkøb af råmaterialer, emballage og affald.

Datagrundlag og den organisatoriske grænse

CO_2e-emissionsfaktorer

CO_2e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO_2e.

CO_2-ækvivalenter – CO_2e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO_2-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO_2, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst i rapporten.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO_2e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste, offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Alle emissioner og tal vises brutto, og der er ikke foretaget justeringer for CO_2e-kompensation. Alle ESG-nøgletal er opgjort og udregnet efter Erhvervsstyrelsens vejledning om ESG-taksonomi og FSR's vejledning til ESG-rapportering fra januar 2022. Nogle ESG-nøgletal fra idékataloget er ikke medtaget i denne ESG-rapport pga. manglende relevans eller manglende data.

Regnskabsåret 2022/23 (01.07.2022 - 30.06.2023) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Øvrige data er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomhederne Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS.

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for:
Juhl A/S, CVR-nr. 10 45 46 89
Juhl Svenska AB, organisationsnr. 55 69 00-97 89
FilTrade ApS, CVR-nr. 24 23 69 78

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:
Juhl A/S, Sofienlystvej 23, 8340 Malling
Juhl Svenska AB, Box 4084, 203 11 Malmö, Sverige
FilTrade ApS, Sofienlystvej 23, 8340 Malling

Operationel kontrol

Denne rapports organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Scope-afgrænsning

GHG-Protokollen foreskriver, at CO_2e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO_2e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2 og udvalgte scope 3-emissioner.

Vi har forsøgt at medtage så mange scope 3-emissioner som praktisk muligt.

PANTONE
PANTONE
FORMULA GUIDE
Solid Uncoated
FORMULA GUIDE
Solid Coated
PANTONE

Datadefinitioner

Scope 1 – direkte emissioner

Vi ejer fire firmabiler, som primært bruges til kørsel ud til kunder. Forbruget er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer.

Scope 2 – indirekte emissioner

Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Lokationsbaserede CO_2e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.

Markedsbaserede CO_2e-udledninger afspejler udledningen fra elektricitet købt gennem grønne certifikater.

Vi benytter os af jordvarme, som kører på elektricitet.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

Medarbejderpendling i bil og bus er kørsel til/fra arbejde opgjort efter antal årlige arbejdsdage. Data er baseret på de specifikke brændstoftyper, vores medarbejdere anvender, og de respektive emissionsfaktorer.

Forretningsrejser er opgjort efter antal rejste kilometer, og emissionsfaktorer for henholdsvis fly og færge er anvendt.

Arbejdstøj er opgjort i DKK og er baseret på leverandørernes fakturaer.

Spildevand er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer og måleenheder.

Affald er opgjort ud fra leverandørens fakturaer og måleenheder.

Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- tCO_2e-udledning pr. FTE: total opgjort CO_2e-udledning / antal FTE'er
- Samlet energiforbrug: samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel: (vedvarende energi / energiforbrug) * 100
- Spildevand: summen af alt forbrugt vand, brutto
- Fuldtidsarbejdsstyrke: samlet ATP-indbetaling / satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Kønsdiversitet i organisationen (% kvinder): (kvindelige medarbejdere + kvindelige midlertidige medarbejdere) / samlet antal medarbejdere * 100
- Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder): (kvindelige ledere i øverste ledelseslag / samlet antal ledere i øverste ledelseslag) * 100
- Medarbejderomsætningshastighed: (frivilligt + ufrivilligt fratrådte medarbejdere) / samlet antal medarbejdere * 100
- Sygefravær: antal sygedage for FTE'er / antal FTE'er
- Arbejdsulykker: antal arbejdsulykker indrapporteret
- Lærlinge, elever og praktikanter: antal lærlinge, elever og praktikanter i gennemsnit
- Uddannelse af medarbejdere: antal timer brugt på uddannelse af medarbejdere
- Fastholdelse af kunder: ((antal kunder ved regnskabsårets start – frafaldne kunder i løbet af regnskabsåret) / antal kunder ved regnskabsårets start) * 100
- GDPR: rammer for politikker og processer er etableret

Forbrugsdata er som udgangspunkt oplyst fra de forskellige leverandører. Øvrige data, herunder antal lærlinge, er baseret på udtræk fra vores systemer til tidsregistrering, løn, HR og kvalitetssikring.

Emissionsfaktorer

Forbrug	$kgCO_2e$	Enhed
Elektricitet (lokationsbaseret)	0,11	kWh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,45	kWh
Arbejdstøj	0,03	DKK
Spildevand	9,15	m^3
Affald		
– Småt brændbart (forbrænding)	0,00	kg
– Madaffald (bioforgasning)	0,01	kg
– Lysstofrør (deponi)	0,08	kg
– Aluminium (genanvendelse)	0,00	kg
– Pap (genanvendelse)	0,00	kg
– Restfarver (forbrænding)	0,00	kg

Transport	$kgCO_2e$	Enhed
Firmabiler – diesel	2,54	liter
Firmabiler – benzin	2,17	liter
Medarbejderpendling i bil – benzin	0,20	km
Medarbejderpendling i bus	0,06	km
Forretningsrejser – fly	0,20	km
Forretningsrejser – færge	0,16	km

Kilder: Ved beregning af CO_2e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne og leverandørerne oplyser, og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser iht. Erhvervsstyrelsens vejledning. Der er anvendt nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer. Miljødeklarationer 2023 (Energinet, 2023), Generelle eldeklaration 2023 (Energinet, 2023), EXIOBASE v3.3.16b2 (2020), Energistatistik 2020 (Energistyrelsen, 2021) og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2022). Se desuden afsnittet om datadefinitioner.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt den konsoliderede ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025.

Den årlige periode følger regnskabsåret.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Malling, den 22. maj 2026

Juhl A/S

Direktion
Lisbeth Hansen Juhl, direktør

Bestyrelse
Niels Flemming Juhl, formand
Carl Hansen Juhl
Morten Frost
Lisbeth Hansen Juhl

Juhl Svenska AB

Direktion
Lisbeth Hansen Juhl, direktør

Bestyrelse
Niels Flemming Juhl
Lisbeth Hansen Juhl

FilTrade ApS

Direktion
Niels Flemming Juhl, direktør

Revisors erklæring om opstilling af konsolideret ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS

Vi har opstillet den konsoliderede ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG- hoved- og nøgletal, for Juhl A/S, Juhl Svenska AB og FilTrade ApS for perioden 1. juli 2024 til 30. juni 2025 på grundlag af selskabernes mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabernes ledelse.

Den konsoliderede ESG-rapport omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere den konsoliderede ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for den konsoliderede ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

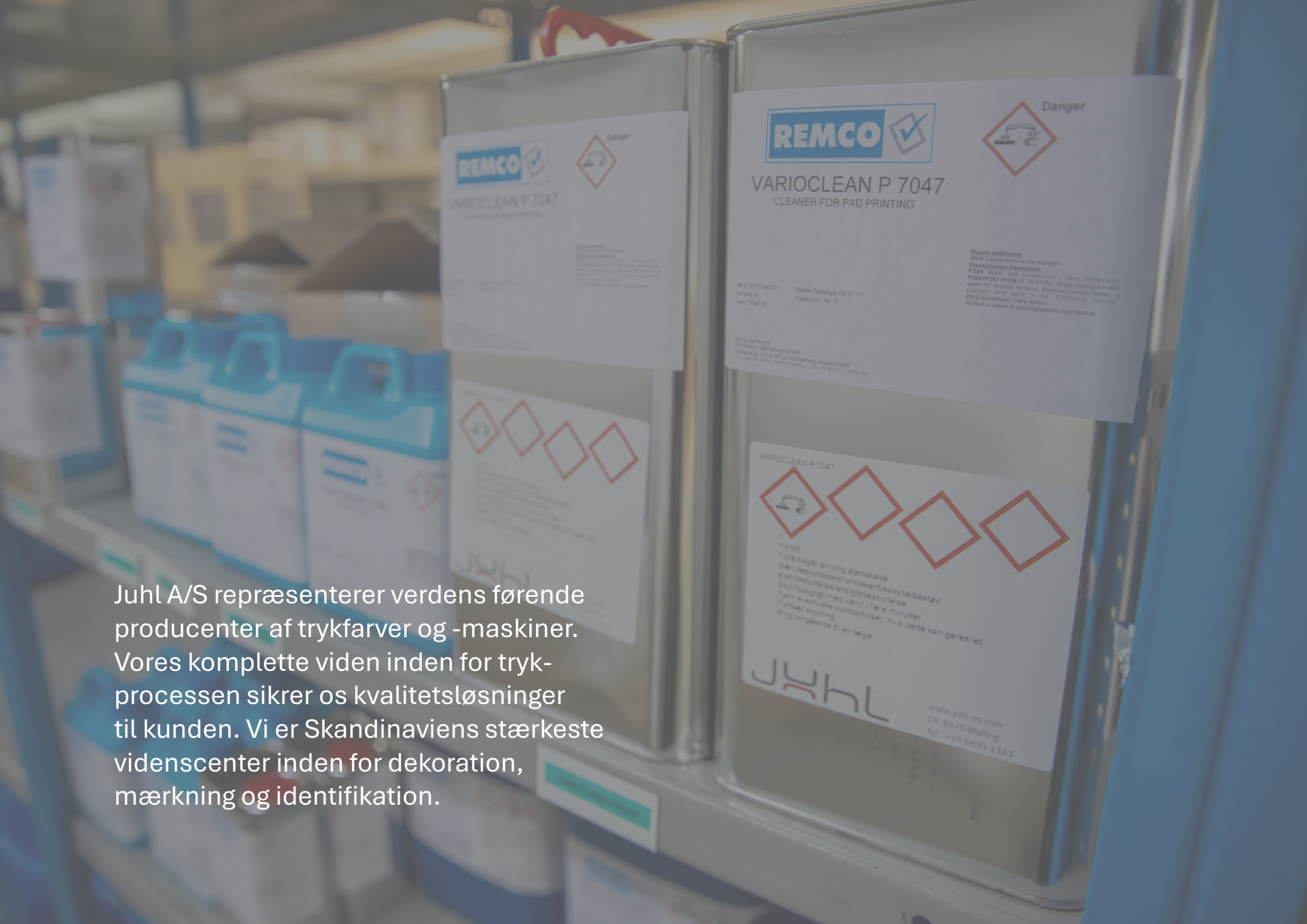
Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabernes ledelser har givet os til brug for opstilling af den konsoliderede ESG-rapport, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller review-konklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i den konsoliderede ESG-rapport.

Horsens, den 22. maj 2026

Roesgaard
Godkendt Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Michael Mortensen
Statsautoriseret revisor
mne34108



Juhl A/S repræsenterer verdens førende producenter af trykfarver og -maskiner. Vores komplette viden inden for tryk-processen sikrer os kvalitetsløsninger til kunden. Vi er Skandinaviens stærkeste videnscenter inden for dekoration, mærkning og identifikation.

Juhl A/S › Sofienlystvej 23 › 8340 Malling › CVR-nr. 10 45 46 89
Juhl Svenska AB › Box 4084 › 203 11 Malmö, Sverige › Organisationsnr. 55 69 00-97 89
FilTrade ApS › Sofienlystvej 23 › 8340 Malling › CVR-nr. 24 23 69 78

Følg med her:

Designet og produceret af Roesgaard.